

Hållbarhet

"Hållbarhet är avgörande för Inissions långsiktiga affär.

Att vara ansvarsfulla och innovativa genom att förbättra oss dag för dag kommer skapa möjligheter för goda affärer med effektiv produktion och miljöanpassade produkter.

Det här är ingen enmansshow. Vi tror på samarbete. UN Global Compact är sådant samarbete som vi fortsätter stödja och utvecklas tillsammans med."

- Fredrik Berghel, VD och koncernchef



Inissions hållbarhetsarbete är en integrerad del av vår affärsverksamhet. I vår roll som kontraktstillverkare samverkar vi både med våra kunder och våra leverantörer för att bidra till en hållbar utveckling. Vi tar ansvar genom att inkludera alla tre perspektiv; miljö, social och ekonomisk hållbarhet. Det är i våra anläggningar som verksamheten sker och vi arbetar aktivt med sociala frågor, effektiviserar våra processer samt agerar affärsetiskt.

På ett större plan är Inission en del av vårt samhälle och vi ser en tydlig

trend hos kunder, leverantörer och medarbetare att intresset för hållbarhetsfrågor ökar. Inission har alltid haft höga ambitioner inom hållbarhetsområdet och står väl rustat för att ytterligare sätta fokus på dessa frågor. Vi tycker helt enkelt att det är viktigt.

Under 2021 har Inission arbetat intensivt med hållbarhet. En ny uppförandekod och miljöpolicy har arbetats fram i linje med de Tio Principerna som ingår i FN Global Compact. En genomgång av Inissions påverkan på FN:s Globala

Mål har gjorts och utifrån det har en prioritering av målen för verksamheten tagits fram samt en struktur för målsättning, aktiviteter och rapportering. De fyra hållbarhetsmål som togs fram under 2020 har fortsatt varit centrala i vårt arbete, men vi arbetar också med att hela tiden utveckla målen.

Det har t. ex. inneburit att vi har bytt medarbetarnöjdhet till medarbetar-engagemang samt redovisar miljömålet som koldioxidutsläpp enligt GHG-protokollet Scope 1 & 2.

HÅLLBARHETSMÅL OCH UTFALL 2021

Kundnöjdhet¹⁾

Mål: 100%

Varför: Inissions mission är de nöjdaste kunderna.

Nöjda kunder är en förutsättning för nya affärer och tillväxt

Utfall: 96% (100%)

Medarbetarengagemang (NY)

Mål: 70% för 2022

Varför: Allt handlar om människor och i slutändan är de vår viktigaste resurs. Vi vill vara en god arbetsgivare där alla trivs, utvecklas och växer

Utfall: 71%

Frisknärvaro

Mål: 97,5%

Varför: En hög frisknärvaro indikerar en sund arbetsmiljö som inte påverkar våra medarbetares hälsa negativt. Inission har satt ett högt mål för att våra medarbetares skall trivas på jobbet

Utfall: 95,8% (96,0%)

Miljö (NY)

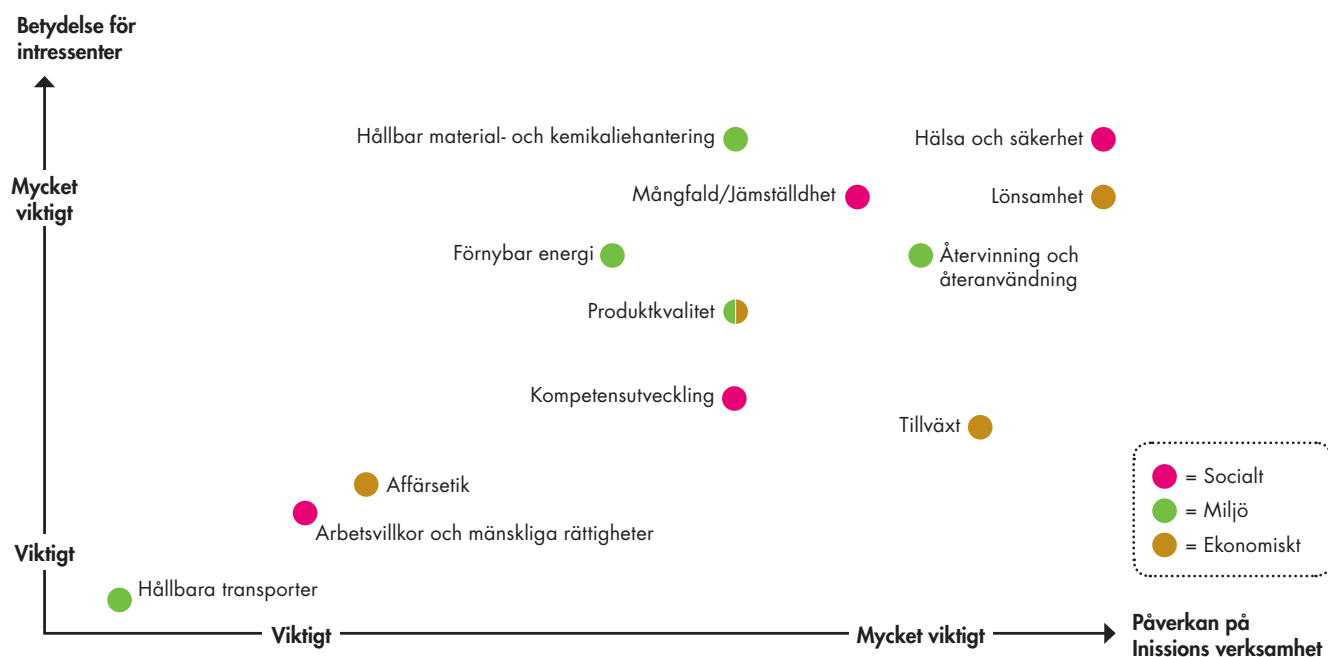
Mål: 2,12 CO₂ ton/MSEK för 2022

Varför: Klimatet håller på att förändras och vi måste agera. Inission ser det som en självklarhet att minska utsläppen av CO₂ som verksamheten orsakar. Vi har som ambition att bli koldioxidneutrala till 2025

Utfall: 2,36 CO₂ ton/MSEK

VÄSENTLIGHETSANALYS

Som en del av detta arbete har Inission genomfört en väsentlighetsanalys där interna och externa dialoger med olika intressenter ligger till grund för resultatet.



*1) Läs mer om Kundnöjdhet på sidan 7

Globala mål

Med utgångspunkt i Inissions väsentlighetsanalys har fyra av de globala målen kopplats till Inissions hållbarhetsarbete. Här har Inission störst möjlighet att bidra till att nå målen ur ett globalt perspektiv.



DEFINITION

Uppnå jämställdhet och alla kvinnors och flickors egenmakt.

Verka för en inkluderande och hållbar ekonomisk tillväxt, full och produktiv sysselsättning med anständiga arbetsvillkor för alla.

Bygga motståndskraftig infrastruktur, verka för en inkluderande och hållbar industrialisering samt främja innovation.

Främja hållbara konsumtions- och produktionsmönster.

INISSIONS ARBETE MED MÅLEN

Inissions uppförandekod och mångfaldspolicy slår tydligt fast att varje medarbetare ska behandlas respektfullt och rättvist oavsett kön, ålder, etnicitet, religion, funktionsnedsättning eller sexuell läggning. Dessa frågor följs upp i den årliga medarbetarundersökningen. Arbetet för en jämlik fördelning mellan andelen kvinnliga och manliga chefer och medarbetare är centralt för Inission.

Uthållig tillväxt och stabil resultatutveckling är viktigt för Inission och återspeglas i de finansiella målen. Alla Inissions medarbetare ska ha en säker, icke-diskriminerande och utvecklande arbetsplats. Bolaget tillämpar en marknadsmässig och rättvis lönesättning.

Hållbar och konkurrenskraftig industri är avgörande för Inissions verksamhet. Genom att strukturerat arbeta med kontinuerliga förbättringar utvecklar vi nya lösningar som är smartare och mer hållbara. Vi delar årligen ut Inission Innovation Award för att främja innovationer och entreprenörer som bidrar till samhället.

Inission genomför löpande åtgärder för att minimera verksamhetens miljöpåverkan i enlighet med vår miljöpolicy. Bolaget arbetar kontinuerligt för en ansvarsfull konsumtion genom att styra och följa upp inköp av varor och tjänster. Vi genomför revisioner för att följa upp leverantörers efterlevnad av uppförandekoden.

Inission är sedan 2021 Signatory medlem i FN Global Compact. Som en Signatory medlem har vi förbundit oss att följa och arbeta med de Tio Principerna inom mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och anti-korruption.

Arbetet bedrivs enligt gällande lagar och regler och utifrån detta sätts också koncerngemensamma policys. Inission sätter mål för verksamheten och mäter och följer upp enligt dessa mål. I vår Affärsplan, som upprättas per produktionsenhet, definieras mål och aktiviteter. Affärsplanen revideras årsvis och uppföljning sker på alla nivåer enligt etablerad struktur. I enlighet med vår decentraliserade affärsmodell är våra produktionsenheter fria att komplettera med strängare krav än de koncerngemensamma policys som finns.

Social hållbarhet

Inission har flera verktyg för att upprätthålla och förbättra de sociala förhållandena och mänskliga rättigheterna.

Som grund ligger våra värderingar som vägleder oss att ta de rätta besluten. Värdegrundsarbetet pågår kontinuerligt och för att ytterligare öka förståelse av våra värderingar finns vår uppförandekod som kan laddas ner från hemsidan.

Alla produktionsenheter har en personalhandbok med tillhörande personalpolicy som bl. a. reglerar jämställdhet, arbetsvillkor, information och samråd med medarbetare, fackföreningars rättigheter, trakasserier, hälsa och säkerhet. Varje dag rapporteras alla incidenter, enligt ett standardiserat arbetssätt, för att sedan följas upp med åtgärder för att upprätthålla säkerheten i Inissions fabriker.

Under slutet av 2021 startade ett projekt för implementation av en visseblåsarlösning för koncernens bolag under 2022.

Alla produktionsenheter genomför årsvis medarbetarundersökning och utvecklingssamtal. Under 2021 genomfördes den första koncerngemensamma medarbetarundersökningen, medarbetar-engagemanget landade på 71% och kommer redovisas årligen framöver.

Flera utbildningar inom ramen av Inission Academy genomfördes under 2021, bland annat ett mycket uppskattat ledarskapsprogram ihop med Mgruppen. En uppföljning av programmet och nästa omgång ledarskapsprogram är redan inplanerat. Medarbetarna är Inission viktigaste resurs och genom Inission Academy tar vi till vara på potentialen hos våra medarbetare.

Vi vill också vara en attraktiv arbetsgivare. Genom samarbetet med Mgruppen har vi ett ledarskapsprogram som håller hög kvalitet och attraherar personer att söka sig till Inission. Vi arbetar också aktivt med utbildning av framtidens arbetskraft genom att erbjuda praktikplatser för YH- och gymnasieelever samt examensarbeten för högskole- och universitetsstudenter.

Drogpolicy skall finnas på alla produktionsenheter. Leverantörer granskas regelbundet med avseende på mänskliga rättigheter och att de arbetar enligt vår uppförandekod.

PRINCIP 1-6 AV UN GLOBAL COMPACTS TIO PRINCIPER

1. Stödja och respektera internationella mänskliga rättigheter inom sfären för företagens inflytande
2. Försäkra att deras egna företag inte är inblandade i kränkningar av mänskliga rättigheter
3. Upprätthålla föreningsfrihet och erkänna rätten till kollektiva förhandlingar
4. Eliminera alla former av tvångsarbete
5. Avskaffa barnarbete
6. Avskaffa diskriminering vad gäller rekrytering och arbetsuppgifter

ARBETE MED PRINCIPERNA

Inissions uppförandekod behandlar alla Tio Principer inom UN Global Compact. Uppförandekoden finns att läsa på hemsidan: www.inission.se

Alla anställda har rätt till kollektiva förhandlingar, samt att bilda och ansluta sig till fackföreningar enligt uppförandekoden. Det finns kollektivavtal på merparten av fabriker.

Inission uppmanar befintliga och nya affärspartners och leverantörer att ansluta sig till eller stödja UN Global Compact genom att kommunicera betydelsen av dessa frågor.

Inissions konfliktmineralpolicy behandlar vår hållning till konfliktmineraler samt hur vi samarbetar med leverantörer för att undvika dem. Konfliktmineralpolicyn finns att läsa på hemsidan: www.inission.se

RESULTAT

En ny koncerngemensam uppförandekod arbetades fram under 2021 som är lättillgänglig för alla våra medarbetare, leverantörer och affärspartners.

Under början av 2022 har Inission även tagit fram en film som utbildar nyanställda i uppförandekoden.

Inköpshandboken reviderades i enlighet med UN Global Compact för att uppmanera våra leverantörer och affärspartners att ansluta sig till UN Global Compact.

En koncerngemensam medarbetarundersökning genomfördes under 2021 där frågor om diskriminering inkluderades för att säkerställa att detta inte sker.

Miljömässig hållbarhet

I enlighet med vår Miljöpolicy skall Inission systematiskt och kontinuerligt minska miljöpåverkan. Vi sätter mål, mäter och följer upp dessa parametrar för att kontinuerligt minska vår påverkan. Målet för Inission är att alla produktionsanläggningar skall vara certifierade enligt ISO 14001. Arbetet skall bedrivas med relevanta miljötillstånd och miljölicenser. Genom ISO 14001 har vi ett heltäckande

verktyg för kontinuerlig förbättring. Systemet stipulerar både interna och externa kontroller.

Under 2021 genomförde Inission ett större hållbarhetsprojekt för att mäta koldioxidutsläpp enligt GHG Scope 1 & 2, resultatet redovisas årligen framöver.

För vårt samarbete med leverantörer har vi en inköps-handbok som bl. a. behandlar transporter och hur vi

minimerar miljöbelastningen enligt vår miljöpolicy. Vi följer en försiktighetsprincip genom att undvika material och metoder relaterade till potentiella miljö- och hälsorisker när andra alternativ finns tillgängliga.

Vi skall följa regler och lagstiftning och ständigt arbeta med förbättringar för att minska eller förhindra vår miljöpåverkan från design till leverans.

PRINCIP 7-9 AV UN GLOBAL COMPACTS TIO PRINCIPER

7. Stödja försiktighetsprincipen vad gäller miljörisker
8. Ta initiativ för att stärka ett större miljömedvetande
9. Uppmuntra utvecklandet av miljövänlig teknik

ARBETE MED PRINCIPERNA

Inissions uppförandekod behandlar alla Tio Principer inom UN Global Compact. Uppförandekoden finns att läsa på hemsidan: www.inission.se

Produktionsenheterna är certifierade enligt ISO 14001 eller arbetar mot det.

En databas används för identifikation av RoHS, Reach och konfliktmineraler i komponenter.

Ett kontinuerligt arbete pågår för att förbättra Inissions miljöarbete inom återvinning, energiförbrukning, avfall och råmaterialförbrukning i enlighet med Inissions miljöpolicy.

RESULTAT

En ny koncerngemensam uppförandekod och miljöpolicy arbetades fram under 2021 som är lättillgänglig för alla våra medarbetare, leverantörer och affärspartners.

Nya maskinutrustning har installerats under 2021 som minskar slagg från tenn och energiförbrukning vilket bidrar till en miljövänligare process.

Flera av våra fabriker har tecknat nya elavtal för förnyelsebar el.

Ytterligare en produktionsenhet certifierade sig för ISO 14001 under 2021.

Ett examensarbete som undersökte möjligheterna att bestämma unika produkters koldioxidutsläpp genomfördes.

Ett projekt pågår för att öka återvinningsgraden av elektronikskrot i en av våra fabriker ihop med en ledande aktör inom återvinningsbranschen.

Ekonomisk hållbarhet

Vår mission är att ha de nöjdaste kunderna och vi har således satt vårt mål för kundnöjdhet till 100%, resultatet redovisas årligen.

En förutsättning för nöjda kunder är att vi uppvisar och erbjuder unikt bra

prestanda, men också att våra kunder har förtroende för oss. Inission tolererar inte någon form av korruption; mutor, utpressning, bestickning, eller andra försök att skapa fördelar, t.ex. genom betalningar, gåvor av större värde,

underhållning, tjänster, donationer eller annan värdeöverföring. Vi bevakar våra leverantörer och genomför regelmässigt revisioner och granskningar mot våra större leverantörer.

Fortsättning nästa sida »

PRINCIP 10 AV UN GLOBAL COMPACTS TIO PRINCIPER

10. Motarbeta alla former av korruption, inklusive utpressning och mutor

ARBETE MED PRINCIPERNA

Inissions uppförandekod behandlar alla Tio Principer inom UN Global Compact. Uppförandekoden finns att läsa på hemsidan: www.inission.se

Alla medarbetare uppmanas och uppmuntras att rapportera alla former av korruption.

Inissions attestordning är väl genomarbetad vad gäller gränser och processer för internkontroll.

RESULTAT

Inga ärenden angående misstänkt korruption har rapporterats under 2021.

Under slutet av 2021 startade ett projekt för implementation av en visuellblåsarlösnings för koncernens bolag under 2022.

Aktiviteter 2022

Som en del av Inissions hållbarhetsarbete har Inission under 2021 arbetat med ett större hållbarhetsprojekt för att integrera UN Global Compact och de Tio Principerna i verksamheten. I projektet ingick också att utvärdera olika rapporteringssystem för hållbarhet. GHG-protokollet valdes för att rapportera koldioxidutsläpp inom Scope 1 & 2. Under 2022 kommer det arbete att fortsätta för att säkerställa efterlevnad och förbättring. Bland annat arbetar vi med att ta fram en digital utbildning för att introducera våra nyanställda till Inission och vår uppförandekod.

Vi kommer att fortsätta utveckla våra medarbetare genom vår utbildningsplattform Inission Academy som innehåller utbildningar inom projektledning, lean, ledarskap och våra värderingar Precision, Attityd, Flexibilitet och Förtroende. Läs mer om våra värderingar på sida 6 eller www.inission.com/how/varderingar.

Vi har redan genomfört digitala utbildningar under 2022 och fler är planerade framöver. Inission Academy utvecklas kontinuerligt och är en mycket uppskattad utbildningsplattform för såväl anställda som företaget.

HÅLLBARHETSMÅL 2022

Inission har fyra hållbarhetsmål som är centrala för verksamheten och som redovisas på årlig basis. Nedan ses de mål som satts upp för 2022.

- Kundnöjdhet – 100%
- Medarbetarengagemang – 70%
- Frisknärvaro – 97,5%
- Miljö – 2,12 CO₂ ton/MSEK

Inissions policyer, riktlinjer och manualer för hållbarhetsarbete

- Uppförandekod
- Kvalitets- och miljöpolicy
- Personalpolicy
- Jämställdhetspolicy
- GDPR¹⁾-policy
- Drogpolicy
- Inköpshandboken
- Conflict minerals²⁾, RoHS³⁾ och REACH⁴⁾

- 1) GDPR (General Data Protection Regulation)
- 2) Conflict minerals (Minerals that are extracted from Democratic Republic of Congo and nine neighboring countries, where money from the exploitation used by local warlords and groups to fund ongoing conflicts)

- 3) RoHS (Restriction of Hazardous Substance)
- 4) REACH (Registration, Evaluation, Authorisation and restriction of Chemicals)

